

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ยังไม่ ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้ว	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. จะพิจารณาวางแผนอัตรากำลัง สอดรับกับภารกิจ หน้าที่ขององค์กร ตอบสนองความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อ การ เปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออก หรือโอนย้าย</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>		<p>/</p> <p>/</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนด ตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจหน่วยงาน และ พิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วน ราชการในปัจจุบัน (การคิดวิเคราะห์ภาระงานการ เตรียมข้อมูล และการระดมความคิดของ คณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>- ดำเนินการให้ กสธ. ดำเนินการสอบแทนใน ตำแหน่ง ปลัด อบต., ผอ.กองคลัง, ผอ.กอง การศึกษาฯ และครูผู้ดูแลเด็ก</p> <p>- ดำเนินการประกาศรับโอน พนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน, เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย, นายช่างโยธา และเจ้าพนักงานประปา</p>
<p>๒. จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผล การปฏิบัติงาน บุคลากร ด้านความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p>๒.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและ สามารถ ตรวจสอบได้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>		<p>/</p>	<p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ปฏิบัติงาน การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ใน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ยังไม่ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนของพนักงานส่วน ตำบล โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการกำหนดขั้นตอนการลงโทษ ตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ อีกทั้งยังเป็นเครื่อง</p>	<p>๓.๑ มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ให้แก่บุคลากรทุกคน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>		<p>/</p>	<p>- จากการตอบแบบประเมินผลการรับรู้และความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน บุคลากรส่วนใหญ่มีความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด</p>
<p>๔. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับ ข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่</p>	<p>๔.๑ การประชุมผู้บริหารและบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลไผ่ขวางเป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>		<p>/</p>	<p>- ผู้บริหารและบุคลากรได้พูดคุยปรึกษาหารือ และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันในแต่ละประเด็น การ ประชุม</p>
<p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาพที่ดี มีสุขภาพแข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ เสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๕.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากร ทราบ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>		<p>/</p>	<p>- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากร ทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p>
	<p>๕.๒ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของ บุคลากร</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>		<p>/</p>	<p>- หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากร ทั้งด้านการพัฒนา บุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความ พึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ยังไม่ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	ผลการดำเนินงาน
	๕.๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทน และการ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ		/	- พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ประจำปี ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการ ประเมินการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่าน กระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงาน จ้างตามภารกิจ - พิจารณาต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป
	๕.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการ มีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		/	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่าง ครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล เครื่องวัดอุณหภูมิ เจลแอลกอฮอล์ล้างมือ - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวอรรัมภา ศรีพอ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

