

รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาว
สมัยวิสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕
วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาว

.....

ก่อนระเบียบวาระ

เมื่อถึงเวลา ๐๙.๓๐ น. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาว พร้อมกัน
ในห้องประชุมพร้อมกับข้าราชการและพนักงานส่วนตำบลร่วมดำเนินการประชุม
สภาองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาวต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาว ครั้งแรก
เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ประธานสภา อบต.๖
(นายสมชาย เอี่ยมสุวรรณ)

สำหรับการรับรองรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาว ครั้งแรก
เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตามที่เลขานุการสภาฯ ได้สำเนาแจ้งให้สมาชิกฯ ทุก
ท่านแล้ว จึงขอให้สมาชิกสภาฯ ทุกท่านได้ตรวจดูในรายละเอียดสาระสำคัญต่าง ๆ
ที่ละหน้า ๆ และมีท่านใดจะขอแก้ไขหรือเพิ่มเติม ข้อความใดบ้างหรือไม่ (ไม่มี) อย่างไร
ยกมือรับรองรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาว ครั้งแรก
ประจำปี ๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง นายองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาวแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหาร
ส่วนตำบลไม้ขาว

ประธานสภา อบต.๖
(นายสมชาย เอี่ยมสุวรรณ)
นายก อบต.ไม้ขาว
(นายทวีป อัจหาญ)

อันดับต่อไปขอเชิญผู้บริหารแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาว
ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอเชิญครับ
เรียน ท่านประธานสภา สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาว ท่าน
ผู้ใหญ่บ้านและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดสระบุรี ได้มีหนังสือ
ที่ สต (สบ)๐๐๐๒/ว ๒๓๙ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการเลือกตั้ง
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาว ตามประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง
เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประกาศว่าได้รับเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลไม้ขาว โดยให้ดำรงตำแหน่งนับตั้งแต่วันที่มีการเลือกตั้ง คือ วันที่ ๒๘
พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นั้น บัดนี้ กระผมได้กำหนดนโยบาย เพื่อใช้ในการบริหาร
ราชการ ภายใต้กรอบของกฎหมาย และเป็นแนวนโยบายที่กระผมได้ให้คำมั่นสัญญา
ไว้ต่อพี่น้องประชาชนชาวตำบลไม้ขาว จนทำให้พี่น้อง ประชาชนได้ให้ความไว้วางใจ
เลือกกระผมให้ดำรงตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาว เพื่อเป็นตัวแทน
ของชาวตำบลไม้ขาว ในการพัฒนาท้องถิ่น นโยบายของกระผม ได้กำหนดขึ้นโดย
ยึดมั่นในการปกครองตามระบอบ ประชาธิปไตย โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการบริหารราชการขององค์การบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกฉบับ ได้แก่พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสระบุรี และกลุ่มจังหวัด แบบบูรณาการ

เพื่อให้การบริหารราชการในอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ขาดได้บรรลุถึงภารกิจตามคำมั่นสัญญาที่ได้ให้ไว้ต่อพี่น้องประชาชนและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๘/๕ ที่บัญญัติไว้ว่าก่อนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เข้ารับหน้าที่ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแถลง นโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยไม่มีการลงมติภายในสามสิบวัน นับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กระผมจึงขอแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ขาด ตามวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้ว่า

“ มุ่งมั่นพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อชุมชนมีความเข้มแข็ง เชิดชูคุณธรรม สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ”

แยกเป็น นโยบายทั่วไปตามภารกิจ ดังต่อไปนี้

๑. ส่งเสริมและพัฒนาระบบด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ พัฒนาระบบโครงข่ายถนนให้ทั่วถึง บำรุงรักษา ซ่อมแซมถนนให้อยู่ในสภาพ
ใช้การได้

๑.๒ ประสานความร่วมมือระหว่าง องค์การบริหารส่วนตำบล กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี องค์การราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนอื่นเพื่อพัฒนา ระบบโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน สะพาน ประปา ไฟฟ้า โทรศัพท์ ให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน

๑.๓ จัดหาและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตรอย่างเพียงพอ และทั่วถึง

๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุน การก่อสร้างและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อใช้การเกษตรอย่างเพียงพอ และมี ประสิทธิภาพ

๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุน การก่อสร้างปรับปรุงและซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้าน

๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนด้านเงินทุน วัสดุ อุปกรณ์ และปัจจัยที่ใช้ในการผลิต แก่กลุ่มอาชีพ และ เกษตรกร

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุน หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ให้กับกลุ่มอาชีพทุกหมู่บ้านแบบยั่งยืน

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนด้านการเกษตรชีวภาพและลดเคมีเกษตร

๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุน การอบรม เพิ่มความรู้ทักษะให้กับประชาชนเกี่ยวกับการเรียนด้านอาชีพ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและเทคโนโลยี ในการผลิตทางเกษตรและผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ ผู้ว่างงาน ผู้ด้อยโอกาส ด้วยการจัดกองทุนเศรษฐกิจชุมชน เป็นทุนหมุนเวียนให้กับกลุ่มอาชีพต่างๆ

๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านอาชีพสู่การพัฒนาการผลิต การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรให้ได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับและต้องการของตลาด ตลอดจนเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒.๗ ตอบรับและส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่

๒.๘ สร้างงานสร้างรายได้ให้กับคนในตำบล

๓. การพัฒนาด้านสังคม

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ และคนพิการอย่างทั่วถึง

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนสวัสดิการแก่เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

๓.๓ พัฒนาระบบการสื่อสารให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพเพื่อกระจายข้อมูลข่าวสาร

๓.๔ สสำรวจข้อมูลหมู่บ้าน ข้อมูลพื้นฐาน ให้ถูกต้องและชัดเจนเพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาหมู่บ้าน และชุมชน

๓.๕ ส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

๓.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสร้างลานกีฬา กิจกรรมนันทนาการ ระดับหมู่บ้าน ตำบลให้ เพียงพอ

๓.๗ ส่งเสริมและสนับสนุน ให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้าด้านสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม อปพร.

๓.๙ ส่งเสริมและสนับสนุน การดำเนินการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔. การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุน การก่อสร้างและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อใช้ในการเกษตรอย่างเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุน การก่อสร้างปรับปรุงและซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้าน

๔.๓ พัฒนาแหล่งน้ำเข้าสู่พื้นที่อย่างเป็นระบบ

๕. การจัดการด้านสาธารณสุข

๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุน การป้องกันและระงับโรคติดต่อ เช่น โรคพิษสุนัขบ้า โรคไข้เลือดออก และโรคติดต่ออุบัติใหม่อื่นๆ

- ๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนงานสาธารณสุข รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ เท่าที่มีความจำเป็นแก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๖. การจัดการด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา
- ๖.๑ ส่งเสริมและสนับสนุน โครงการอาหารกลางวัน แก่เด็กนักเรียนอย่างเพียงพอและทั่วถึงทุกโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๖.๒ ส่งเสริมสนับสนุนเครื่องเขียน แก่เด็กนักเรียนอย่างเพียงพอและทั่วถึงทุกโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๖.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียน ทุกโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๖.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ๖.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาแก่เด็กนักเรียน เยาวชนและประชาชน ทั้งระดับหมู่บ้าน ตำบลและอำเภอ
- ๖.๖ ส่งเสริมและสนับสนุน ให้มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และอุปกรณ์ในการออกกำลังกาย ของชุมชนและโรงเรียน
- ๖.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมงานประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นอันมีคุณค่า
- ๖.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา
- ๖.๙ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาให้ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสร้างความตระหนักและอนุรักษ์คุณค่าจริยธรรม
- ๖.๑๐ ส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณด้านการศึกษาแก่เด็กและเยาวชน
- ๖.๑๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีหรือภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. การจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว
- ๗.๑ ส่งเสริมและสนับสนุน บำรุงรักษาแหล่งน้ำธรรมชาติ
- ๗.๒ ส่งเสริมและสนับสนุน จัดระบบการแก้ปัญหาขาดแคลนน้ำ และป้องกันน้ำท่วม
- ๗.๓ ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมของชุมชนด้านเกษตรชีวภาพและลดเคมี การเกษตร
- ๗.๔ ส่งเสริมและสนับสนุน ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการฟื้นฟู อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๗.๕ ส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาระบบจัดการน้ำเสียและปริมาณขยะมูลฝอยของเสียอันตรายให้ มีประสิทธิภาพ
- ๗.๖ ออกข้อบังคับ ข้อบัญญัติตำบล ตามที่กฎหมายเกี่ยวข้อง
๘. การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร
- ๘.๑ พัฒนาระบบบริหารองค์กรโดยเฉพาะเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงานให้ทันสมัย รวดเร็ว และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด กับการบริการประชาชน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ และประชาชนมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน

๘.๒ พัฒนาเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล กับ
องค์กรราชการ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่นอื่นและองค์กรเอกชน

๘.๓ ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประชาคมหมู่บ้าน ตำบล ในเขตองค์การ
บริหารส่วนตำบล ให้มีความเข้มแข็ง

๘.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๘.๕ ส่งเสริมกระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชน ระบบตรวจสอบ
การประชาสัมพันธ์และการบริหารจัดการองค์กร

๙.ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๙.๑ นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง
ระบบงาน การจัดอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับภารกิจ
ขององค์กรและเพียงพอ รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยง
กับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะงานที่พึงประสงค์นโยบาย
เกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล มีการติดตามและประเมินผล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรเป็นประจำทุกปี

๙.๒ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง บริหารกำลังคนให้สอดคล้อง
กับความจำเป็น ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ โดยพิจารณาในรูปแบบ
คณะกรรมการ

๙.๓ นโยบายด้านการสร้างและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์ความรู้
สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและประสิทธิภาพ
ประสิทธิผลของการจัดการความรู้ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๙.๔ นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง
โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับ
สถานการณ์ให้กับพนักงานส่วนตำบล

นโยบายที่กระผมได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง ไปแล้วนั้น
ได้ตั้งอยู่บนพื้นฐานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวตำบลไผ่ขวาง โดยการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี สังคมที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทำ
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การ
ตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่กฎหมาย
กำหนดทุกประการ

ท่านประธานสภาและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวางที่เคารพทุกท่าน

ลำพังตัวกระผมหรือคณะผู้บริหารเพียงฝ่ายเดียว คงไม่สามารถดำเนินการให้
นโยบายที่กระผมได้แถลงไว้ต่อสภาอันทรงเกียรติในวันนี้ ประสบความสำเร็จลุล่วง
ไปได้อย่างแน่นอน หากไม่ได้รับความร่วมมือ จากฝ่ายนิติบัญญัติ คือ สมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลทุกท่านที่มาประชุมพร้อมกันอยู่ ณ ที่นี้ ซึ่งท่านทั้งหลาย

ได้รับฉันทานุมัติจากพี่น้องประชาชนแต่ละเขตเลือกตั้ง ให้เข้ามาเป็นตัวแทนเพื่อออก
ข้อบัญญัติ และผลักดันงบประมาณ เพื่อใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นของเรา กระผมเชื่อ
เหลือเกินว่าการที่พี่น้องประชาชนเลือกท่านทั้งหลายและเลือกกระผมเข้ามาทำหน้าที่
ในฐานะตัวแทนในครั้งนี้ จะเป็นเครื่องยืนยันได้เป็นอย่างดีว่า เรามีนโยบายและมี
เป้าหมายในการทำงานที่ตรงกัน

สุดท้ายนี้ กระผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ หัวหน้าฝ่ายบริหาร
จะได้รับการสนับสนุนและร่วมมือร่วมใจจากทุกท่านเป็นอย่างดี ในการที่จะแปลง
นโยบายไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด นั่นคือ ประโยชน์สุขของพี่น้อง
ประชาชนชาวตำบลไผ่ขวางทุกท่าน ขอขอบคุณ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔
ประธานสภา อบต.
(นายสมชาย เอี่ยมสุวรรณ)

นายก อบต. ไผ่ขวาง
(นายทวีป อัจหาญ)

รับทราบ

เรื่องอื่น ๆ

มีท่านใดต้องการเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ผมขอให้ท่านนายกฯ
ได้แนะนำคณะผู้บริหารฯ ต่อไปครับ

ผมขอแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับเรื่องการแต่งตั้ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ไผ่ขวาง และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง ดังนี้
๑. นายวิเชียร พิมสว่าง เป็น รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง คนที่ ๑
๒. นายถนอม เออมมร เป็น รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง คนที่ ๒
๓. นางสาววัชรินทร์ องค์กรักษ์ เป็น เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง

ที่ประชุม

ประธานสภา อบต.
(นายสมชาย เอี่ยมสุวรรณ)

ปิดประชุม

รับทราบ

ถ้าไม่มีเรื่องใดแล้ว ผมขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือที่ทำให้
การประชุมสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี สำหรับวันนี้ผมขอปิดการประชุม

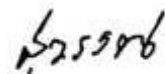
เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)


(นายเสถียร สาทางกุล)


ผู้จตุรายนการประชุม

เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง

(ลงชื่อ) 
(นายสุวรรณ เอี่ยมสุดใจ)
สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒


กรรมการตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) ดาวเรือง แสงดาว กรรมการตรวจรายงานการประชุม
(นางดาวเรือง แสงดาว)
สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๓

(ลงชื่อ) 
(นายแสวง อุ่นเสนีย์)
สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๕

กรรมการตรวจรายงานการประชุม

รับตรวจรายงานการประชุม อบต.ไผ่ทอง อ.พริ้ง อ.สงข,
หมู่ที่ ๑ ต.วังจี้ ๑ กิ่งอำเภอ ๒๕๖๕ วันที่ 13 ธ.ค. ๖๕
ณ วันที่ 7 ก.ย. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) 
(นายสมชาย เอี่ยมสุวรรณ)
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง