



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรีได้ปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง จึงปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประกาศลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ และให้ใช้ความในข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ตามแนบท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายน้อย คำมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

(ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาว

อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจ และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในรูปของงาน และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป โดยเริ่มแรกกำหนดโครงสร้างไว้ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานกฎหมายและคดี ๑.๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานการเจ้าหน้าที่ ๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบ และควบคุมอาคาร ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค	๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๕ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๖ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑.๗ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบ และควบคุมอาคาร ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค ๔. หน่วยตรวจสอบภายใน ๔.๑ งานตรวจสอบภายใน	

๔.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากข้อ ๔.๑ โครงสร้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

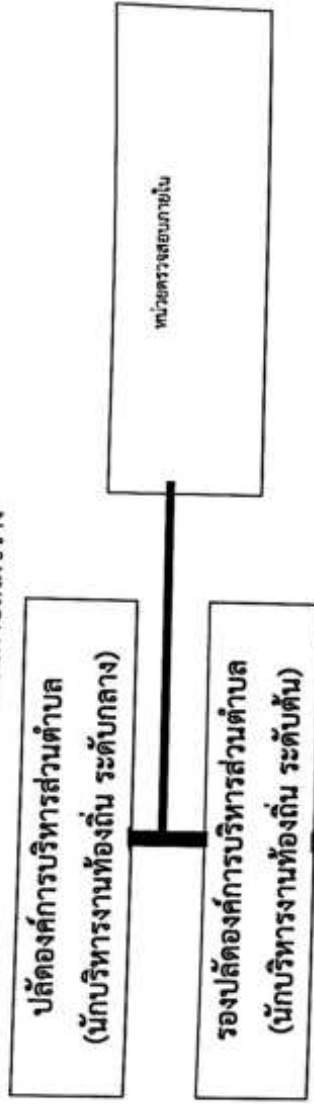
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ พ.ค. ๖๓
นักวิชาการสุขาภิบาล ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ พ.ค. ๖๓
อุกฉ่างประจำ								
ภารโรง	๑	๑	๑	-	-	-	-	เกษียณ ๓๐ กย ๖๕
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดใหม่ ปี ๒๕๖๔
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง. / ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ก.พ. ๖๔

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๑๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓ พ.ค. ๖๓
เจ้าพนักงานประปา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดใหม่ ปี ๒๕๖๔
พนักงานจ้างตามภารกิจ							-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก.	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดใหม่ ปี ๒๕๖๔
รวม	๒๖	๒๗	๒๗	๒๖	+๓	-	-	

1

4

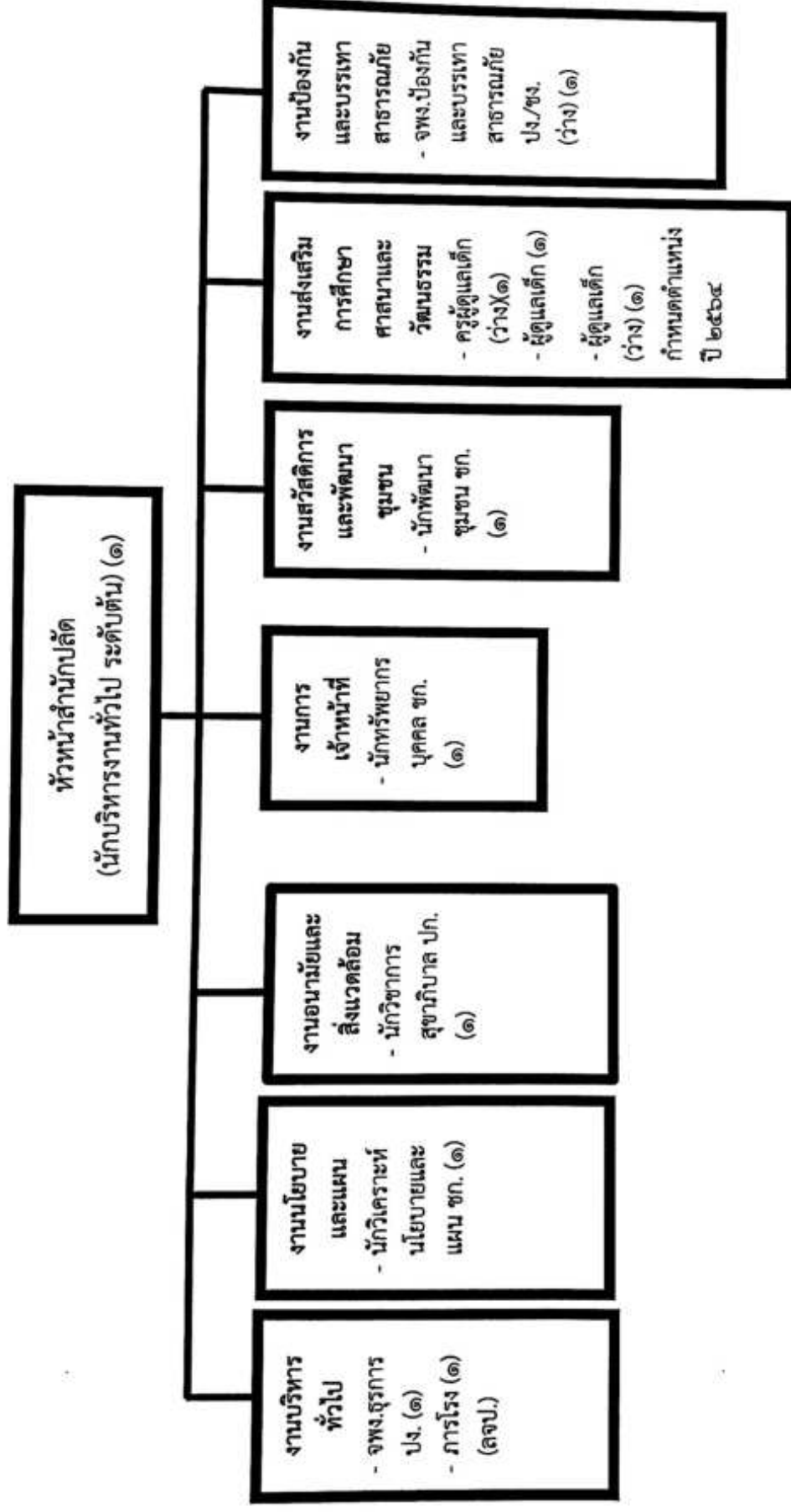
๖. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง



สำนักปลัด	สำนักปลัด	กองคลัง	กองคลัง	กองช่าง
พนักงานส่วนตำบล - นักบริหารงานทั่วไป(ระดับต้น) (๑) - นักทรัพยากรบุคคล ชก. (๑) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.(๑) - นักพัฒนาชุมชน ชก. (๑) - จพง.ธุรการ ปง. (๑) - นักวิชาการสุขาภิบาล ปก. (๑)	- จพง.ป้องกันฯ ปง/ชง (ว่าง) - ครูผู้ดูแลเด็ก (ว่าง) อุ้งช้างประจักษ์ - ภารโรง (๑) พนักงานจ้าง - ผู้ดูแลเด็ก (๑) - ผู้ดูแลเด็ก (ว่าง)	พนักงานส่วนตำบล - นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (๑) - จพง.การเงินและบัญชี ปง. (๑) - จพง.จัดเก็บรายได้ ปง/ชง. (ว่าง) อุ้งช้างประจักษ์ - จพง.การเงินและบัญชี (๑)	พนักงานจ้าง - ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้ (๑) - ผู้ช่วย จพง.พัสดุ (๑) - ผู้ช่วย จพง.ธุรการ (๑)	พนักงานส่วนตำบล - นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (๑) - นายช่างโยธา ปง/ชง. (ว่าง) - เจ้าพนักงานประปา ปง/ชง.(ว่าง) พนักงานจ้าง - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (๑) - คนงานทั่วไป (๑) - ผู้ช่วย จพง.ธุรการ (๑)

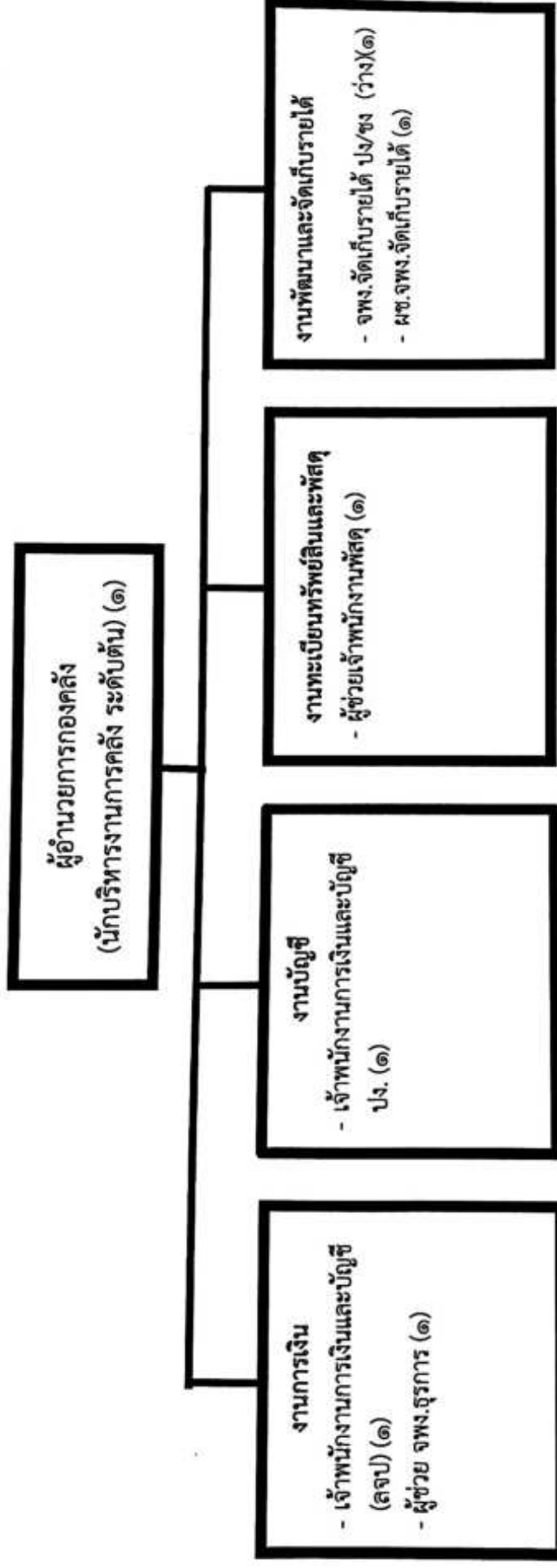
ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนวยความสะดวก			วิชาการ					ทั่วไป				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม	
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติงาน	จำนวนการพิเศษ	จำนวนการ	เชี่ยวชาญ	ปก./ชก.	ปฏิบัติงาน	จำนวนงาน	อาวุโส	ปง./ชง.		ครูผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ		ทั่วไป
																ครูผู้ช่วย				
จำนวน	๓	๓	-	๓	-	-	๑	๓	-	-	๑	๒	-	-	-	๔	๓	๕	๓	๒๗

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง สำนักปลัด



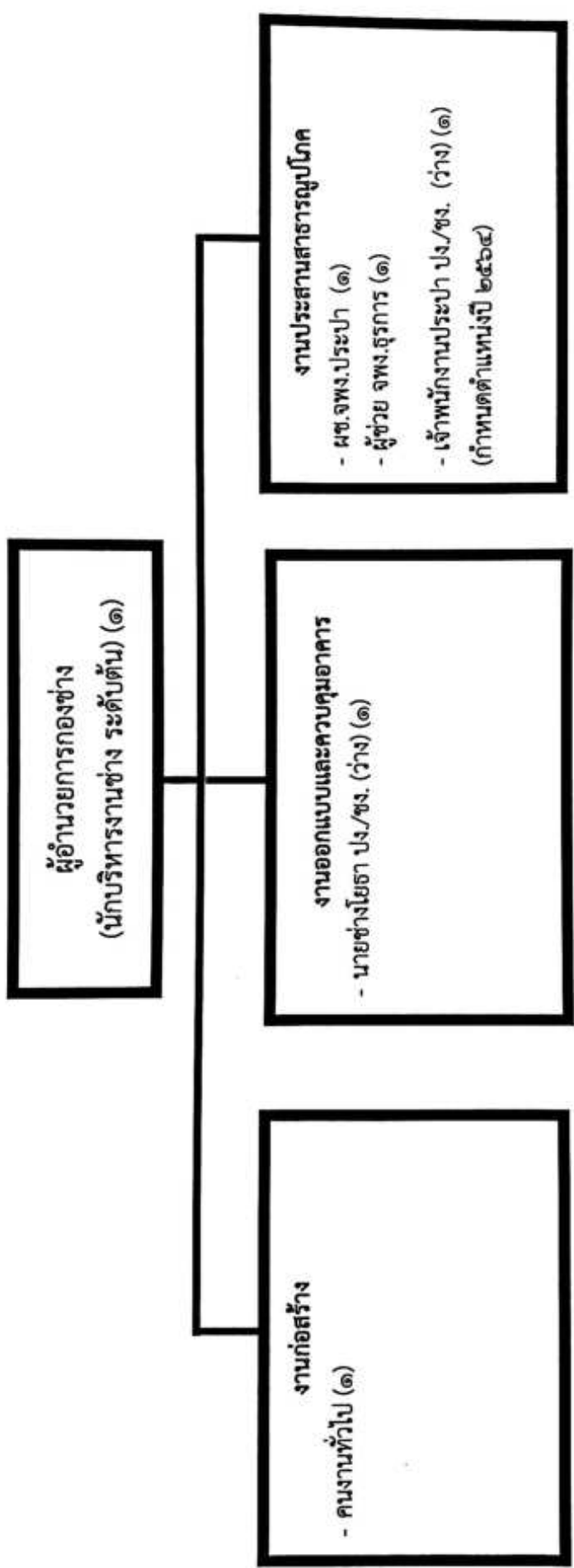
ระดับ	อำนาจการตัดสินใจ	ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	ลูกจ้างประจำ	ครูผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	๓	๑	-	๑	๑	๑	๑	๒

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองคลัง



ระดับ	อำนาจการ ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๓	-

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองช่าง



ระดับ	ผู้อำนวยการ ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	-	-	๒	-	๒	๑

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง หน่วยตรวจสอบภายใน

งานตรวจสอบภายใน

- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (๑) (ว่าง)
(กำหนดตำแหน่งปี ๒๕๖๔)

ระดับ	อำนาจการ ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-