

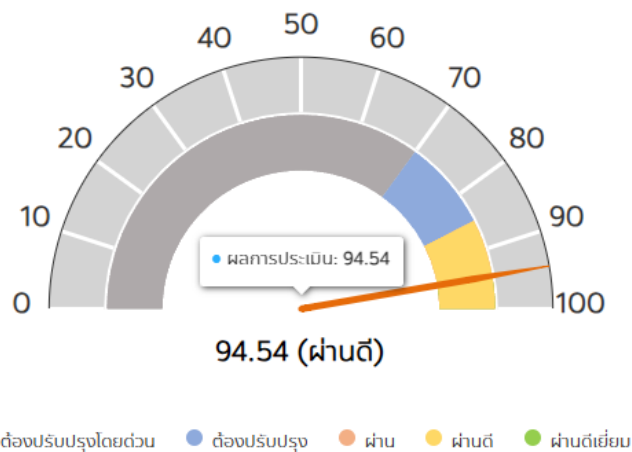
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

ผลการวิเคราะห์

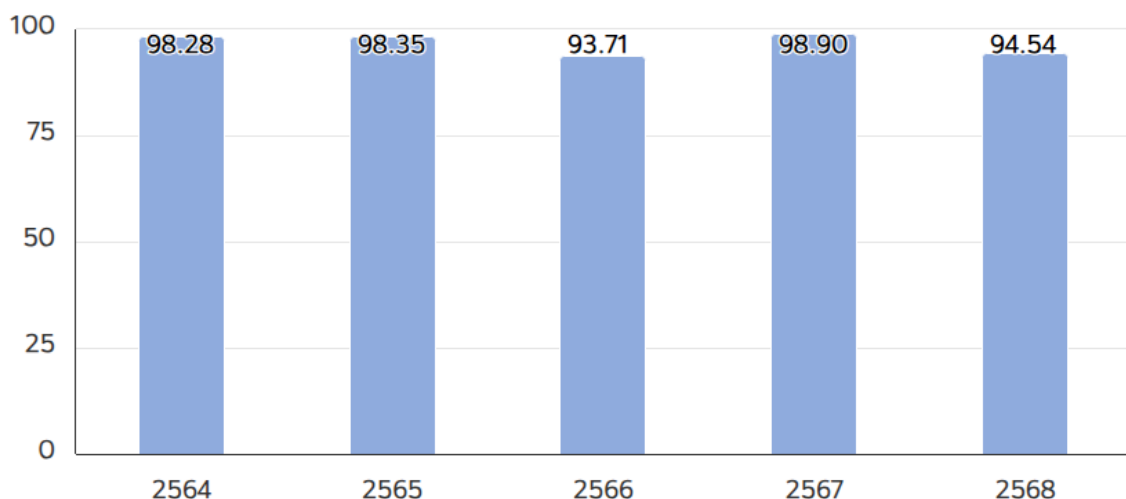
ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๔.๕๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดี ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนนรวม ๙๖.๓๓ คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	คะแนนรวม ๙๙.๖๔ คะแนน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนนรวม ๘๙.๓๘ คะแนน

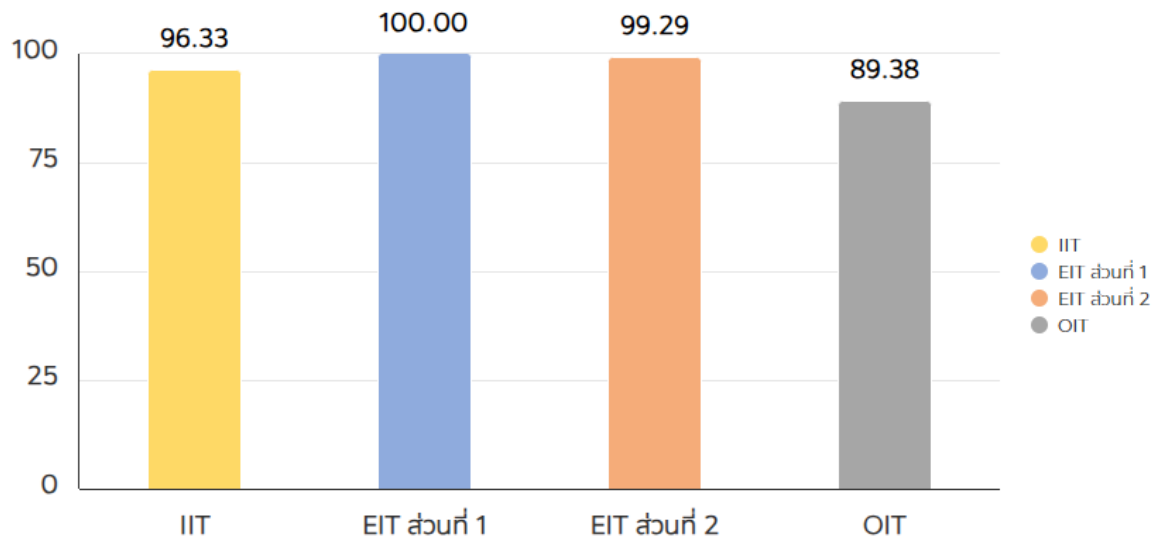
ผลการประเมินในภาพรวม



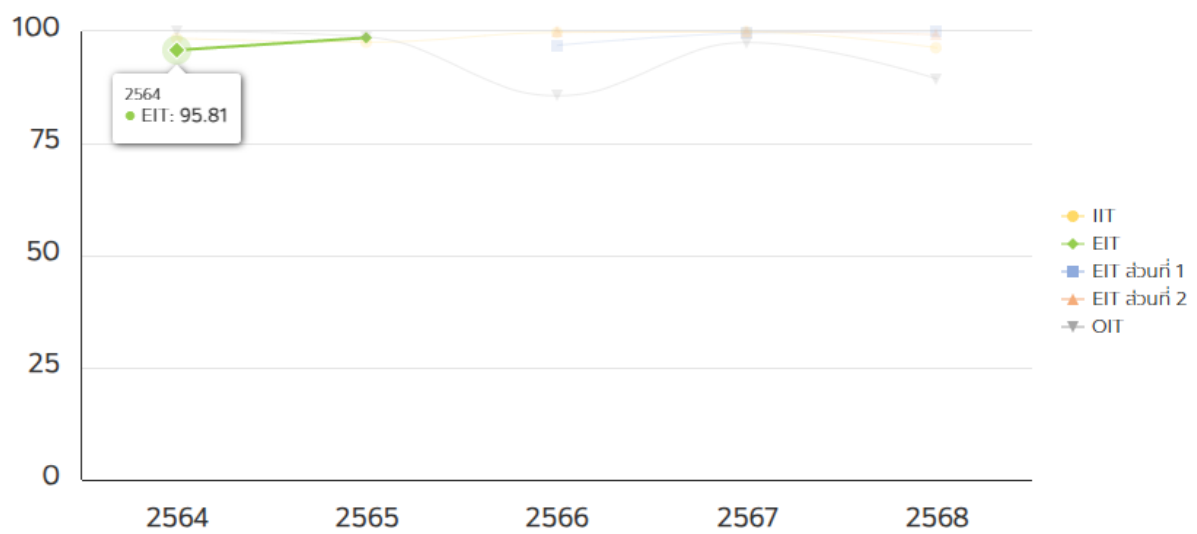
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



## ผลการประเมินรายเครื่องมือ

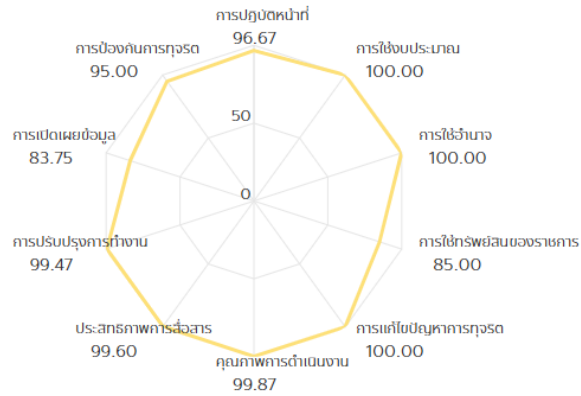


## ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติน้ำที่	96.67
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.87
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.60
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.47
9	การเปิดเผยข้อมูล	83.75
10	การป้องกันการทุจริต	95.00

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ไปสู่การพัฒนาองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ประเด็น / ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือการพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ 2569				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้ รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติ หน้าที่	I1 “การ ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของ ท่านเป็นไปตาม ขั้นตอน และ ระยะเวลา น้อยเพียงใด”	ในข้อคำถามนี้ อบต.ไผ่ขวาง ได้รับคะแนน 95 คะแนน <b>วิเคราะห์ได้ว่า มีเจ้าหน้าที่</b> บางรายในหน่วยงานยัง ปฏิบัติงานหรือให้บริการไม่ เป็นไปตามขั้นตอนและตาม กำหนดระยะเวลา ดังนั้นเพื่อให้การยกระดับ ค่าคะแนนให้สูงขึ้น อบต.ไผ่ขวาง ควรจะ ดำเนินการจัดทำและ เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน	การ จัด ทำ และเผยแพร่ คู่มือ หรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	จากตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ข้อคำถาม I1 “การปฏิบัติงานหรือ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่านเป็นไปตาม ขั้นตอน และระยะเวลา น้อยเพียงใด”  - เพื่อเป็นการยกระดับค่าคะแนนให้ สูงขึ้น อบต.ไผ่ขวาง จึงได้ดำเนินการ จัดทำ และ เผยแพร่ คู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน แล้วปรากฏ ว่าเจ้าหน้าที่ของ อบต.ไผ่ขวาง ทุก คนปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน โดยมีความมุ่งมั่นในการ ให้บริการประชาชนให้แล้วเสร็จตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ซึ่ง ถือเป็น ส่วนหนึ่งของหลักบริหาร กิจการ	1. อบต.ไผ่ขวางดำเนินการจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. ผู้บริหารอนุมัติประกาศใช้คู่มือการ ปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 3. แจกเวียนให้เจ้าหน้าที่ของ อบต. ไผ่ขวางทราบ และถือปฏิบัติตาม คู่มืออย่างเคร่งครัด 4. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้  - เว็บไซต์ของ อบต.ไผ่ขวาง - Group Line อบต.ไผ่ขวาง	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนัก ปลัด

ประเด็น / ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ 2569				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้ รับผิดชอบ
				บ้านเมืองที่ดีและมาตรฐานการปฏิบัติราชการ เพื่อยกระดับความพึงพอใจและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยเน้นความรวดเร็ว ความถูกต้อง ความเสมอภาค ทั้งยังพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพควบคู่กับการบริการประชาชนให้พึงพอใจ ต้องยึดหลัก "รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และมีใจบริการ (Service Mind)" พร้อมเปิดรับข้อร้องเรียนเพื่อปรับปรุงการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง	- Facebook อบต.ไผ่ขวาง - การประชุมประจำเดือนของ อบต.ไผ่ขวาง		

ประเด็น / ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ 2569				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ	16 “หน่วยงาน ของท่านมีการ ใช้งบประมาณ หรือการจัดซื้อ จัดจ้างที่เอื้อ ประโยชน์ให้ บุคคลใดบุคคล หนึ่งมาอย่างน้อย เพียงใด”	ในข้อความนี้ อบต. ไผ่ขวาง ได้รับคะแนน 100 คะแนน เนื่องจาก อบต.ไผ่ขวาง ไม่มีการใช้งบประมาณ หรือการจัดซื้อจัดจ้างที่ เอื้อประโยชน์ให้กับ บุคคลในบุคคลหนึ่ง แต่เพื่อเป็นการรักษา มาตรฐานการทำงาน และพัฒนาการทำงาน ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ อบต.ไผ่ขวาง ควรจะ ดำเนินการจัดทำ มาตรการเพื่อเป็น แนวทางเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ	จัดทำประกาศ แนวทางปฏิบัติ เพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสใน การใช้งบประมาณและ ป้องกันการเอื้อ ประโยชน์ การ มีผลประโยชน์ ทับซ้อนในการ จัดซื้อจัดจ้าง	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ หัวข้อ 16 “หน่วยงานของท่านมีการ ใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคล หนึ่งมาอย่างน้อยเพียงใด”  - เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการ ทำงาน และพัฒนาการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น อบต.ไผ่ขวาง ได้ดำเนินการ จัดทำประกาศ แนวทางปฏิบัติเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณ และป้องกันการเอื้อ ประโยชน์ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ซึ่งเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และกรรมการ ในคณะกรรมการพัสดุของอบต.ไผ่ ขวาง ได้ใช้แนวทางปฏิบัติในการ ปฏิบัติงาน เป็นการส่งเสริมความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณและ ป้องกันการเอื้อประโยชน์ ป้องกันการ มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัด จ้าง ของ อบต.ไผ่ขวาง	1. อบต.ไผ่ขวาง ดำเนินการจัดทำ ประกาศ แนวทางปฏิบัติเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและป้องกันการเอื้อ ประโยชน์ การมีผลประโยชน์ทับ ซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง 2. ผู้บริหารอนุมัติประกาศใช้ แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณและ ป้องกันการเอื้อประโยชน์ การมี ผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัด จ้าง เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 3. แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ของ อบต. ไผ่ขวางทราบ และถือปฏิบัติตาม อย่างเคร่งครัด 4. เผยแพร่ประกาศฯ ในช่องทาง ต่าง ๆ ของ อบต.ไผ่ขวาง ดังนี้ - เว็บไซต์ของ อบต.ไผ่ขวาง - Group Line อบต.ไผ่ขวาง - Facebook อบต.ไผ่ขวาง - การประชุมประจำเดือนของ อบต. ไผ่ขวาง	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	กองคลัง

ประเด็น / ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ 2569				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้ อำนาจ	19 “การ บริหารงาน บุคคลใน หน่วยงานของ ท่าน มีการให้ หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือ เลื่อนตำแหน่ง หรือไม่”	ในข้อความนี้ อบต.ไผ่ขวาง ได้รับ คะแนน 100 คะแนน เนื่องจากอบต.ไผ่ขวาง ไม่มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ การแต่งตั้งโยกย้าย หรือการเลื่อนตำแหน่ง แต่เพื่อเป็นการรักษา ระดับคะแนนไว้ อบต. ไผ่ขวาง ควรจะ ดำเนินการจัดทำ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ขึ้น	จัดทำประกาศ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสใน การบริหารงาน บุคคล	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ หัวข้อ 19 “การบริหารงานบุคคลใน หน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับ สินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่” - เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ อบต.ไผ่ขวาง ได้ดำเนินการจัดทำ ประกาศมาตรการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล เพื่อสำหรับ เป็นมาตรฐานสำหรับการบริหารงาน บุคคลของ อบต.ไผ่ขวาง ประกอบด้วย - การคัดเลือก - การบรรจุแต่งตั้ง - การย้าย - การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง ให้มีรูปแบบ วิธีการ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ที่ ถูก ต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล รวมทั้งทำให้การปฏิบัติงานด้านการ บริหารบุคคลมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1. อบต.ไผ่ขวาง ดำเนินการจัดทำ ประกาศมาตรการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล 2. ผู้บริหารอนุมัติ ประกาศใช้ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 3. แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ ของ อบต.ไผ่ขวางทราบ และถือปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด 4. เผยแพร่ประกาศฯ ในช่องทาง ต่าง ๆ ของ อบต.ไผ่ขวาง ดังนี้ - เว็บไซต์ของ อบต.ไผ่ขวาง - Group Line อบต.ไผ่ขวาง - การประชุม ประจำเดือน ของ อบต.ไผ่ขวาง	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนักปลัด

ประเด็น / ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ 2569				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ	110 “เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ของท่านมีการ ขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของ หน่วยงานอย่าง ถูกต้องตาม ขั้นตอนหรือแนว ปฏิบัติมากนัก น้อยเพียงใด”	ในข้อความนี้ อบต.ไผ่ ขวาง ได้รับคะแนน 55 คะแนน <b>วิเคราะห์ได้ว่า มี เจ้าหน้าที่ที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ตัวให้เป็นพนักงานส่วน ท้องถิ่นที่ดี และบางราย ยังไม่ทราบถึงการยืม ทรัพย์สินของราชการ ดังนั้น เพื่อให้การ ยกระดับค่าคะแนนให้ สูงขึ้น อบต.ไผ่ขวาง ควร ดำเนินการกำหนด มาตรการในการใช้ ทรัพย์สินทางราชการ การยืมหรือนำพัสดุไปใช้ ในกิจการซึ่งมิใช่เพื่อ ประโยชน์ของทาง ราชการ จะกระทำมิได้ จัดทำมาตรการในการ</b>	จัดทำคู่มือแนว ทาง ปฏิบัติการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ ของ อบต.ไผ่ขวาง ให้เป็นปัจจุบันและ ทันสมัย	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ 110 “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่าง ถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนว ปฏิบัติมากนักน้อยเพียง” - เพื่อเป็นการยกระดับค่าคะแนน ให้สูงขึ้น อบต.ไผ่ขวาง จึงได้ ดำเนินการ จัดทำคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อ สำหรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ เป็นมาตรฐาน โปร่งใส คุ่มค่า ป้องกันการสูญหาย โดยมุ่งเน้น ให้บุคลากรของ อบต.ไผ่ขวาง ดูแลรักษาทรัพย์สินของ อบต. ไผ่ขวาง เพื่อประโยชน์ทาง ราชการเป็นหลัก ยึดหลักความ ประหยัด และไม่ใช้ทรัพย์สินของ ราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	1. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลคู่มือ แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของ ราชการของ อบต.ไผ่ขวาง 2. แจ้งเวียนคู่มือแนวทางปฏิบัติการ ยืมทรัพย์สินของราชการของ อบต. ไผ่ขวางให้บุคลากรของ อบต.ไผ่ขวาง ทราบ เพื่อถือปฏิบัติ 3. เจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการจัดทำ ทะเบียนคุมทรัพย์สินของราชการ และบันทึกให้เป็นปัจจุบัน	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	กองคลัง

ประเด็น / ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ 2569				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		จัดทำคู่มือแนวทาง ปฏิบัติการยืมทรัพย์สิน ของราชการให้เป็น ปัจจุบันและทันสมัย โดย กำหนดแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการไว้ ในคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน					

ประเด็น / ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ 2569				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต	I13 “ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด”	ในข้อความนี้ อบต. ไร่หวาง ได้รับคะแนน 100 คะแนน เนื่องจากผู้บริหารของ อบต. ไร่หวาง ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นอย่างมาก แต่เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนน และรักษามาตรฐานการทำงานให้ดียิ่งขึ้น อบต. ไร่หวาง ควรจะดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบการเสริมสร้างจริยธรรมของอบต.ไร่หวางขึ้น	จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบการเสริมสร้างจริยธรรมของอบต.ไร่หวาง	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต I13 “ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด” - เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้และรักษามาตรฐานการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งผู้บริหารของอบต.ไร่หวาง ได้ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของอบต.ไร่หวาง ให้มีความรอบคอบมากยิ่งขึ้นอบต.ไร่หวาง จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างจริยธรรมของอบต.ไร่หวาง ขึ้น เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น ในอบต.ไร่หวาง โดยปลูกฝังจิตสำนึก เสริมกลไกการตรวจสอบ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และสร้างส่วนร่วมจากภาคประชาชน เป็นการสร้างความเชื่อมั่นในองค์กร	1. อบต.ไร่หวาง จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างจริยธรรมของ อบต.ไร่หวาง 2. ผู้บริหารอนุมัติประกาศใช้มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างจริยธรรมของอบต.ไร่หวาง เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 3. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างจริยธรรมของ อบต.ไร่หวาง 4. เผยแพร่ประกาศฯ ในช่องทางต่าง ๆ ของ อบต.ไร่หวาง ดังนี้ - เว็บไซต์ของ อบต.ไร่หวาง - Group Line อบต.ไร่หวาง - Facebook อบต.ไร่หวาง - การประชุมประจำเดือนของอบต.ไร่หวาง	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนักปลัด

ประเด็น / ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ 2569				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน	E2 “เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ ท่านและผู้อื่น อย่างเท่าเทียม กัน”	ในข้อความนี้ อบต. ไผ่ขวาง ได้รับคะแนน 100 คะแนน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ ผู้รับบริการ อย่างเท่า เทียมกัน แต่เพื่อเป็น การรักษามาตรฐานการ ทำงาน และพัฒนาการ ทำงานให้ดีขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง และมี ประสิทธิภาพ อบต. ไผ่ขวาง ควรจะ ดำเนินการจัดทำ มาตรการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการให้ บริการอย่างเท่าเทียม กัน จัดทำและเผยแพร่ คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	จัดทำมาตรการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมการ ให้บริการอย่าง เท่าเทียมกัน	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน E2 “เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน หรือ ให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่า เทียมกัน” - เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ และรักษามาตรฐานการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น อบต.ไผ่ขวาง จึงได้ดำเนินการ จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อ เป็นการยกระดับมาตรฐานการ ให้บริการตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการให้บริการ ประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่เลือก ปฏิบัติ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการ เกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการ ให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นใน องค์กร	1. ผู้บริหารกำหนดประเด็นการ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไว้ในพันธ กิจของหน่วยงาน 2. จัดทำแนวทาง / แผนการ ดำเนินงาน 3. ชี้แจงแนวทางในการประชุม ประจำเดือน ธันวาคม 2568 4. ดำเนินการตามแนวทาง 5. ประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนผู้มารับบริการ 6. รายงานผลการดำเนินงาน เมื่อ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1 มกราคม 2569 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนักปลัด

ประเด็น / ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ 2569				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	E4 “หน่วยงานมี ช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ สามารถเข้าถึง ได้ง่าย”	ในข้อความนี้ อบต. ไผ่ขวาง ได้รับคะแนน 100 คะแนน เนื่องจาก อบต.ไผ่ขวาง มีช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย แต่เพื่อเป็นการรักษา ระดับคะแนน และ รักษามาตรฐานการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น อบต.ไผ่ขวาง ควรจะ ดำเนินการจัดทำ มาตรการในการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่อสาธารณะ ขึ้น	จัดทำมาตรการ ในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ต่อสาธารณะ	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการ สื่อสาร E4 “หน่วยงานมีช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย” - เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนน และรักษามาตรฐานการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น อบต.ไผ่ขวาง จึงได้ดำเนินการ จัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ เพื่อเป็นแนว ทางการปฏิบัติที่หน่วยงานใช้เพื่อ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เป็นการสร้างความ โปร่งใส และเข้าถึงได้ง่าย ผ่านช่องทาง ดังนี้ 1. Website หลักของหน่วยงาน เป็น ช่องทางหลักในการเผยแพร่ข้อมูล 2. สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ได้แก่ Facebook, Line เพื่อกระจาย ข่าวสาร ข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว เข้าถึงง่าย และทันเหตุการณ์	1. อบต.ไผ่ขวาง จัดทำมาตรการใน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อ สาธารณะ 2. ผู้บริหารอนุมัติประกาศใช้ มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 3. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการ ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อ สาธารณะ 4. เผยแพร่ประกาศฯ ในช่องทาง ต่าง ๆ ของ อบต.ไผ่ขวาง ดังนี้ - เว็บไซต์ของ อบต.ไผ่ขวาง - Group Line อบต.ไผ่ขวาง	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนักปลัด

ประเด็น / ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ 2569				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				3. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ โดยต้องเป็นข้อมูลปัจจุบัน ครบถ้วน ถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสาร พ.ศ. 2540 ได้แก่ โครงสร้างองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และการจัดซื้อ จัดจ้าง			

ประเด็น / ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ 2569				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง ระบบการ ทำงาน	E9 “หน่วยงานมี การพัฒนาการ ให้บริการผ่าน ช่องทาง ออนไลน์ให้ สะดวก รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ”	ในข้อความนี้ อบต. ไผ่ขวาง ได้รับคะแนน 100 คะแนน เนื่องจาก อบต.ไผ่ขวาง มีการ พัฒนาการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์ ได้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ แต่เพื่อเป็นการรักษา ระดับคะแนน และ รักษามาตรฐานการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น อบต.ไผ่ขวาง ควรจะ ดำเนินการจัดทำ มาตรการพัฒนาการ ให้บริการออนไลน์ (e-Service) ขึ้น	จัดทำมาตรการ พัฒนาการ ให้บริการ ออนไลน์ (e-Service)	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการ ทำงาน E9 “หน่วยงานมีการพัฒนาการ ให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้ สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ” - เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนน และรักษามาตรฐานการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น อบต.ไผ่ขวาง จึงได้ดำเนินการ จัดทำมาตรการพัฒนาการให้บริการ ออนไลน์ (e-Service) โดยมุ่งเน้นการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงบริการได้ทุกที่ทุกเวลา ไม่ต้องเดินทางมาติดต่อที่สำนักงาน สามารถลดขั้นตอน ลดค่าใช้จ่าย เพราะไม่ต้องใช้สำเนาเอกสาร ลดระยะเวลาในการให้บริการ ทั้งยัง เป็นการลดการใช้ดุลพินิจ เป็นการ ป้องกันการเรียกรับสินบนของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	1. อบต.ไผ่ขวาง พัฒนาระบบ e-Service ให้ทันสมัยอยู่เสมอ โดยมุ่งเน้นการให้บริการแบบ "Digital by Default" ที่เน้นการใช้ งานบนมือถือ (Mobile-Centric) ใช้ งานง่าย รวดเร็ว และเป็น <a href="#">One Stop Service</a> ตลอด 24 ชั่วโมง 2. อบต.ไผ่ขวาง ดำเนินการจัดทำ คำสั่ง อบต.ไผ่ขวาง ที่ 306 / 2566 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานในการกำหนด หน้าที่ความรับผิดชอบการ ประชาสัมพันธ์การรับบริการผ่าน ช่องทางบริการออนไลน์ (E – Service) 2. คณะทำงานที่ได้รับมอบหมาย ตามคำสั่ง ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับการให้บริการออนไลน์ หรือ E – Service ผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์ ดังนี้	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนักปลัด

ประเด็น / ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ 2569				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>ในการนี้ อบต.ไผ่ขวาง จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบการให้บริการออนไลน์ (E – Service) ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึงด้วย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เว็บไซต์ของ อบต.ไผ่ขวาง</li> <li>- Group Line อบต.ไผ่ขวาง</li> <li>- Facebook อบต.ไผ่ขวาง</li> <li>- Group Line ศูนย์รับฟังปัญหา อบต.ไผ่ขวาง</li> </ul>		

ประเด็น / ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ 2569				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผย ข้อมูล	O16 “ประมวล จริยธรรมและ การขับเคลื่อน จริยธรรม”	ในข้อความนี้ อบต. ไผ่ขวาง ได้รับคะแนน 100 คะแนน เนื่องจาก อบต.ไผ่ขวาง มีการ ขับเคลื่อนจริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรมและ ต่อเนื่อง แต่เพื่อเป็น การรักษาระดับคะแนน และรักษามาตรฐาน การทำงานให้ดียิ่งขึ้น อบต.ไผ่ขวาง ควรจะ ดำเนินการจัดทำแนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts พร้อมกับถ่ายทอดให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าใจ และยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติในการทำงาน	จัดทำแนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล O16 “ประมวลจริยธรรมและการ ขับเคลื่อนจริยธรรม” - เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนน และรักษามาตรฐานการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น อบต.ไผ่ขวาง จึงได้ดำเนินการ จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขึ้น เพื่อสำหรับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรม และพฤติกรรมที่เหมาะสมในการ ทำงานให้กับบุคลากรของอบต.ไผ่ขวาง ลดความสับสนเกี่ยวกับ “พฤติกรรมสี เทา” ให้บุคลากรของอบต.ไผ่ขวาง ทราบว่าสิ่งใดเป็นสิ่งที่ “ควรกระทำ (Dos) และสิ่งที่ “ไม่ควรกระทำ “Don'ts”	1. อบต.ไผ่ขวาง ดำเนินการจัดทำ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 2. เผยแพร่ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ผ่านเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน 3. ในการประชุมประจำเดือนมีนาคม 2569 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2569 ได้นำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มาถ่ายทอดให้บุคลากรของ อบต.ไผ่ขวาง ทราบ เพื่อปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี และเน้น ย้ำการมีจิตสำนึก ความรับผิดชอบ และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	10 เมษายน 2569 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนักปลัด

ประเด็น / ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ 2569				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 10 การ ป้องกันการ ทุจริต	O21 “ประกาศ เจตนาธรรมณ์และ การสร้าง วัฒนธรรมตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่”	ในข้อความนี้ อบต. ไผ่ขวาง ได้รับคะแนน 100 คะแนน เนื่องจากอบต.ไผ่ขวาง มีการสร้างวัฒนธรรม ขององค์กรตาม นโยบาย No Gift Policy จากปฏิบัติ หน้าที่อย่างเป็น รูปธรรม แต่เพื่อเป็น การรักษาระดับคะแนน และรักษามาตรฐาน การทำงานให้ดียิ่งขึ้น อบต.ไผ่ขวาง ควรจะ ดำเนินการ ดังนี้ 1. ประกาศเจตนาธรรมณ์ No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ 2. สร้างวัฒนธรรมตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	1. ประกาศ เจตนาธรรมณ์ No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ 2.สร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต O21 “ประกาศเจตนาธรรมณ์และการ สร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” - เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนน และรักษามาตรฐานการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น อบต.ไผ่ขวาง จึงได้ดำเนินการ ดังนี้ 1. ประกาศเจตนาธรรมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.สร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันและลดโอกาสใน การรับสินบน หรือผลประโยชน์ทับ ซ้อนทุกรูปแบบ เป็นการสร้างจิตสำนึก ให้บุคลากรของอบต.ไผ่ขวาง ในการ ปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล และสิ่งของทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ เป็นการเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และยังเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร	1. อบต.ไผ่ขวาง ดำเนินการจัดทำ ประกาศเจตนาธรรมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้ง ฉบับ ภาษาไทย และ ฉบับ ภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 2. เผยแพร่ ประกาศเจตนาธรรมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 3. ในการประชุมประจำเดือนมีนาคม 2569 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2569 ได้ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ แสดงเจตนาธรรมณ์ในการเป็นองค์กรที่ มีความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาล และพร้อมใจ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดทั้งก่อนปฏิบัติ หน้าที่ ขณะปฏิบัติหน้าที่และหลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งใน ปัจจุบันและอนาคตพร้อมทั้ง	24 กุมภาพันธ์ 2569 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนักปลัด

ประเด็น / ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ 2569				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จะยื่นหยัดต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมใน เรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้าง วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความ โปร่งใส ให้เข้มแข็งและยั่งยืน เป็นข้าราชการที่ดี และเน้นย้ำการมี จิตสำนึก ความรับผิดชอบ และการ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า		